

CATHARINA BRUNS  
SOPHIE PESTER

campus

# FREI SEIN

STATT FREI HABEN

MIT DEN EIGENEN IDEEN IN DIE KREATIVE  
BERUFLICHE SELBSTSTÄNDIGKEIT



**FREI SEIN STATT FREI HABEN**

*Catharina Bruns* und *Sophie Pester* sind Gestalterinnen und Unternehmerinnen mit dem Ziel, eine DIY-Kultur zu unterstützen und die kreative Selbstständigkeit zu fördern.

**CATHARINA BRUNS, SOPHIE PESTER**

# **FREI SEIN STATT FREI HABEN**

**MIT DEN EIGENEN IDEEN IN DIE  
KREATIVE BERUFLICHE SELBSTSTÄNDIGKEIT**

**CAMPUS VERLAG  
FRANKFURT / NEW YORK**

ISBN 978-3-593-50515-2 Print  
ISBN 978-3-593-43342-4 E-Book (PDF)  
ISBN 978-3-593-43356-1 E-Book (EPUB)

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Copyright © 2016 Campus Verlag GmbH, Frankfurt am Main

Umschlaggestaltung: Catharina Bruns, Sophie Pester, superlabs GbR, Berlin

Satz: Publikations Atelier, Dreieich

Gesetzt aus der Pyke Text, der Edo, der Science Fair JNL und der Brandon Text

Druck und Bindung: Beltz Bad Langensalza GmbH

Printed in Germany

[www.campus.de](http://www.campus.de)

# INHALT

11 **EINLEITUNG**

---

14 **TEIL 1**

---

14 **AUFBRUCH**

15 **SELBSTSTÄNDIG SEIN**

18 **DAS GEHEIMNIS: DIE KOMBINATION AUS KÜNSTLER UND UNTERNEHMER**

23 **WARUM GRÜNDEN?**

27 **DER SELBSTSTÄNDIGKEIT NEU BEGEGNEN**

33 **5 ANNAHMEN ÜBER DIE SELBSTSTÄNDIGKEIT, DIE DICH NICHT AUFHALTEN DÜRFEN**

42 **UNSERE GESCHICHTE: WAS WIR AN DER SELBSTSTÄNDIGKEIT LIEBEN**

---

44 **TEIL 2**

---

44 **DIE MACHT DES MACHENS**

45 **SELBSTBESCHÄFTIGUNG STATT VOLLBESCHÄFTIGUNG: DO IT YOURSELF!**

51 **DEIN UNTERNEHMEN**

51 **VON DER IDEE ZUM UNTERNEHMEN**

54 **DAS UNTERNEHMENSKONZEPT DEINES LEBENS**

58 **SCHRITT FÜR SCHRITT**

60 **MITSTREITER FINDEN**

63 **FINANZIERUNG: WIE UNABHÄNGIG MÖCHTEST DU SEIN?**

64 **BOOTSTRAPPING: SEI DEIN EIGENER INVESTOR**

66 **CROWDFUNDING**

## INHALT

---

69	FÖRDERBANKEN, DARLEHEN, STAATLICHE FÖRDERMITTEL
69	GELD VOM ARBEITSAMT
70	GELD VON DER BANK
72	WAGNISKAPITAL
76	<b>GELD VERDIENEN</b>
76	DEIN ANGEBOT
78	FÜR WEN MÖCHTEST DU ARBEITEN?
80	MEHR ALS EINE EINNAHMEQUELLE
82	ETWAS VON BEDEUTUNG SCHAFFEN
84	PREISE UND WERTE
87	<b>KOMMUNIZIEREN UND SICHTBAR SEIN</b>
87	HABE EINE HALTUNG
88	EIGENE SUBSTANZ
90	DEIN GUTER NAME
91	MARKETING UND WERBUNG
114	<b>STRATEGIE</b>
114	ZUSAMMENARBEIT: MIT WEM MÖCHTEST DU ARBEITEN?
122	PLANEN
123	WIE KOMMT DEIN ANGEBOT ZUM KUNDEN?
127	DEINE ENTSCHEIDUNGEN GEHÖREN DIR
129	WETTBEWERB
131	EIN NEUES VERSTÄNDNIS VON WACHSTUM
136	<b>DU ALS UNTERNEHMER</b>
136	UNTERNEHMERISCHES SELBSTBEWUSSTSEIN BILDEN

## INHALT

---

139	<b>LOB UND SICHERHEIT</b>
143	<b>ARBEITEN OHNE ANLEITUNG</b>
147	<b>ANTRIEB</b>
147	<b>ENTHUSIASMUS ALS TREIBSTOFF</b>
148	<b>TÄGLICHE MOTIVATION</b>
151	<b>AUF DIE PROBE GESTELLT WERDEN</b>
151	<b>VERHINDERER</b>
153	<b>DIE HÄRTE</b>
155	<b>ZWEIFEL</b>
157	<b>KRITIK</b>
159	<b>HINFALLEN</b>
166	<b>SICH SELBST IM WEG STEHEN</b>
166	<b>FALSCHER HERANGEHENSWEISE</b>
167	<b>BEQUEMLICHKEIT</b>
168	<b>UNGÜNSTIGE SELBSTEINSCHÄTZUNG</b>
170	<b>SCHLECHTES ZEITMANAGEMENT</b>
171	<b>FALSCHER PRIORITÄTEN</b>
172	<b>SELBSTAUSBEUTUNG</b>
175	<b>WIE MAN RUHIGER SCHLÄFT: UNSERE PERSÖNLICHEN DOS AND DON'TS</b>
175	<b>BILDE BANDEN</b>
176	<b>BLEIB NEUGIERIG</b>
177	<b>ARBEITE MIT VERLIEBTEN</b>
177	<b>SEI NICHT SO KOMPLIZIERT</b>
179	<b>BABYSCHRITTE</b>

## INHALT

---

180	KULTIVIERE EINE LEIDENSCHAFT
181	KUNDENSERVICE IST CHEFSACHE
182	VERRAMSCHEN NIEMALS DEINE ARBEIT
183	SCHENKE DEINEN FANS MEHR AUFMERKSAMKEIT ALS DEINEN KRITIKERN
184	WICHTIG VON UNWICHTIG UNTERSCHIEDEN
186	LIEBER FREI ALS GROSS
187	ENJOY YOURSELF
188	<b>FREI SEIN</b>

---

## 192 **TEIL 3**

---

192	<b>FORMALITÄTEN</b>
193	<b>WILLKOMMEN IN DER REALITÄT</b>
194	<b>STATUS DER SELBSTSTÄNDIGKEIT</b>
194	FREIBERUFLICHKEIT
196	GEWERBLICHE TÄTIGKEIT
197	<b>RECHTSFORM WÄHLEN</b>
198	EINZELUNTERNEHMER UND GBR
199	<b>PFLICHTMITGLIEDSCHAFTEN UND MELDEPFLICHTEN</b>
200	KÜNSTLERSOZIALKASSE
200	MELDUNG VON BESCHÄFTIGTEN
201	<b>PERSÖNLICHE VERSICHERUNGEN</b>
203	RENTENVERSICHERUNG/ALTERSVORSORGE
204	BERUFSUNFÄHIGKEIT

## INHALT

---

204	FREIWILLIGE ARBEITLOSENVERSICHERUNG
205	<b>BETRIEBLICHE VERSICHERUNGEN</b>
206	<b>STEUERN</b>
206	KLEINUNTERNEHMERREGELUNG
207	STEUERERKLÄRUNGEN UND BUCHFÜHRUNG
210	<b>E-COMMERCE</b>
210	IMPRESSUM
211	VERWEIS ZUR ONLINE-SCHLICHTUNGSSTELLE DER EU-KOMMISSION
211	DATENSCHUTZERKLÄRUNG
211	BUTTON-LÖSUNG
212	WIDERRUFSBELEHRUNG & AGB
212	BEZAHLARTEN
214	<b>COPYRIGHTS &amp; MARKENSCHUTZ</b>
216	<b>RESSOURCENLISTE</b>
222	<b>ANMERKUNGEN</b>
232	<b>LITERATUR &amp; ONLINE-QUELLEN</b>
237	<b>DANK</b>
238	<b>ÜBER DIE AUTORINNEN</b>



# EINLEITUNG

*»If people understood entrepreneurship  
there would be a revolution by tomorrow.«*

---

*Günter Faltn*

Die erste Voraussetzung, um selbstständig zu sein, ist, dass man es will. Es ist keine Notlösung und es ist kein Vorruhestand.

Dies ist ein Buch für die kreative berufliche Selbstständigkeit. Es soll dir helfen, selbstbestimmt und frei zu arbeiten, deine Kreativität als wichtigstes Element deiner täglichen Arbeit zu erkennen und dich gleichzeitig zu einer unternehmerischen Arbeitsweise inspirieren.

In unserem ersten Buch *work is not a job* ging es darum, eine neue Haltung zur Arbeit zu entwickeln. Nun soll es darum gehen, etwas daraus zu machen! Und deshalb ist dieses Buch für alle, die Arbeit nicht mit »Job« verwechseln. Es richtet sich an die Macherin und den Macher in dir, der etwas unternehmen will. Es ist für alle, die bei Freiheit nicht an das »bedingungslose Grundeinkommen« denken, sondern an die Umsetzung ihrer eigenen Ideen. Wir möchten zeigen, dass sich die Selbstständigkeit heute ganz anders realisieren lässt, als viele es glauben. Die Wege zu einer Unternehmensgründung sind kein Geheimnis. Umfassendes Wissen steht heutzutage überall kostenlos zur Verfügung. Dies ist daher eher eine Erinnerung daran, dass es in der Selbstständigkeit nicht hauptsächlich um das theoretische Wissen geht, sondern um die praktische Umsetzung.

Wir geben nicht vor, einfache Lösungen zu haben, aber wir wissen: Es gibt einen Weg, erfüllende Arbeit zu finden und unternehmerisch erfolgreich zu sein. Den *eigenen Weg*.

Dieser Weg ist nicht so gut ausgeschildert wie der in den »sicheren« Job. Wir werden uns daher Fragen widmen, die jedem begegnen, der seine eigenen Ideen umsetzen möchte, und auf Hindernisse hinweisen, die man mit bestimmten Herangehensweisen besser meistern kann.

Wir erzählen davon, wie wir selbst arbeiten und welche Herangehensweise wir für wichtig halten – nicht davon, was andere meinen, nicht was irgendeine Studie hervorgebracht hat. Wir haben verschiedene Unternehmen gegründet, sind unabhängig geblieben, leben seit Jahren von unseren eigenen Ideen und möchten unsere Erfahrungen teilen. Viele Gründer werden es anders machen, und das ist auch gut so, denn es gibt viele Wege. Freiheit bedeutet für uns in erster Linie Selbstbestimmung. Es geht darum, eigenen Regeln zu folgen, nicht darum, gar keine Regeln zu kennen.

Ein so persönliches Buch zu schreiben, erfordert das Vertrauen, dass es etwas auslösen kann. Wir hoffen, dass du beim Lesen genau so ein starkes Vertrauen in dich selbst entwickeln kannst, wie wir es in dich haben. Dieses Buch möchte, dass du dein eigener Ratgeber wirst. Denn in der Selbstständigkeit geht es darum, ohne Anleitung zu arbeiten. Das Gute ist: Du brauchst keine Anleitung, du *weißt* eigentlich schon, wie man kreativ und selbstständig ist. In dir steckt ein Künstler, der seine Kunst beherrscht, und ein Unternehmer, der weiß, wie man selbstständig ist. Um von deinen eigenen Ideen leben zu können, musst du genau diese Potenziale in dir entfalten.

Es lohnt sich. In keinem Unternehmen bist du so frei wie in deinem eigenen und kein anderer Arbeitgeber kann dir die Hoheit über deine Zeit und die Inhalte deiner Arbeit wirklich zurückgeben.

Wenn etwas richtig gut werden soll, dann muss man es selbst machen.

Los geht's!

**TEIL 1**

**AUFBRUCH**

# SELBSTSTÄNDIG SEIN

»Selbstbestimmung verlangt einen Sinn für das Mögliche,  
also Einbildungskraft, Phantasie«.

---

*Peter Bieri*

Du musst nicht selbstständig sein, aber du kannst es. Unsere vernetzte Welt macht es dir so einfach wie noch nie. Die Arbeitswelt verändert sich und mit ihr die Auffassung darüber, wie viel an Fremdbestimmung und Vorgabe wir noch zu akzeptieren bereit sind. Sich selbst Arbeit zu entwerfen, die zum Leben passt, nicht wie bisher andersherum, ist die große Chance unserer Zeit. Belohnt wird, wer *selbstständig* denkt, kreativ ist und sein eigenes Kapital kennt.

Wenn man sich überlegt, dass selbst unsere Eltern ihren Beruf noch nicht frei wählen konnten und sich entweder den Wünschen ihrer Eltern fügen, oder ihre Berufswahl dem System der ehemaligen DDR unterordnen mussten, wird man daran erinnert, wie stark sich die Welt in den letzten Jahren verändert hat. Während noch vor einer Generation Sinn und Selbstverwirklichung nicht den Ausschlag für die Berufswahl gaben und das Wort »Work-Life-Balance« nicht einmal im Sprachgebrauch war, wird in der wachsenden Wohlstandsgesellschaft der Anspruch von Freiheit und Selbstbestimmung bei der Arbeit zu einer selbstverständlichen Bedingung. Aber wie steht es wirklich damit? Mach dir einmal den Spaß und gib in die Google-Suchleiste ein: »Mein Job ...«<sup>1</sup> (Bild auf der nächsten Seite).

Wundern dich die Vorschläge von Google? Obwohl sich die Bedingungen der abhängigen Beschäftigung stetig verbessert haben, überrascht es kaum jemanden,

dass Jobs immer noch »ankotzen« oder gar »krank machen«. Denn es ändert sich nichts. Wir haben uns daran gewöhnt, dass wir irgendeinen Job nun einmal machen müssen. Was aber spricht dagegen, etwas Besseres zu machen, als irgendeinen Job? Warum ist Arbeit immer »der Ernst des Lebens«? Warum kann es dabei nicht um ganz eigene Ideen gehen? Um Kreativität und Gestaltungsfreiheit? Warum erzählen wir Google, wie schrecklich unser Job ist? (Es ist nicht mal eine Frage, ist eine Feststellung!) Wer, erwarten wir, wird uns zur Hilfe eilen?



Wir sind unglücklich über die Nachteile der Festanstellung, obwohl wir wissen, dass sie sich niemals nach individuellen Wünschen richten wird. Und wir vertrauen weiterhin auf ein System, das nicht auf unsere Gestaltungslust, sondern auf unsere Folgebereitschaft baut. Die Krise der Erwerbsgesellschaft besteht hierzulande derzeit nicht in Form von großer Arbeitslosigkeit, sondern in Form der vielfach empfundenen Inhaltslosigkeit. Davon ausgehend, dass wir alle uns bewusst oder unbewusst wünschen, mit unserer Arbeit einen wenn auch kleinen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten, weist Alain De Botton darauf hin, dass »Misemployment« zum Problem wird. Damit ist das Phänomen gemeint, dass zwar viele Menschen eine Arbeit haben, sie ihnen aber wenig bedeutet. Wenn man in seiner täglichen Arbeit keinen Sinn und positiven Einfluss auf die Gesellschaft erkennen kann, ist die Krise persönlich. Und sie besteht immer dann, wenn Arbeit »nur ein Job« ist.<sup>2</sup>

Wer sich derzeit in der abhängigen Beschäftigung wohlfühlt, braucht sich keineswegs angegriffen zu fühlen. Es geht nicht darum, die Festanstellung abzuschaffen, oder sie zu verdammen. Aber man darf sich auch dann Gedanken dazu machen, zu welcher Arbeitskultur man selbst gegenwärtig beiträgt und welche man mitgestalten möchte. Es gibt keinen Grund, die Gestaltung von Arbeitskultur allein dem Arbeitgeber und der Politik zu überlassen.<sup>3</sup> Alte Systeme reformieren sich kaum aus sich selbst heraus – dazu müssen auch neue Unternehmen mit neuen Idealen gegründet werden. Und damit das gelingt, braucht es Menschen, die durch ihren Arbeitsentwurf zeigen, dass sie anders leben und anders arbeiten wollen. Jeder ist also gefragt. In der beruflichen Selbstständigkeit liegen derweil die größten Chancen für eine neue Arbeitskultur, die Sinn und Gestaltungsfreiheit in den Arbeitstag zurückbringen.

**IN DER BERUFLICHEN SELBSTSTÄNDIGKEIT  
LIEGEN DERWEIL DIE GRÖSSTEN CHANCEN  
FÜR EINE NEUE ARBEITSKULTUR, DIE SINN  
UND GESTALTUNGSFREIHEIT IN  
DEN ARBEITSTAG ZURÜCKBRINGEN.**

Freiheit und Selbstbestimmung sind keine Fragen der Zuteilung, sondern der persönlichen Gestaltung. Wir verschenken sie zu häufig bereits im Vorstellungsgespräch.

# DAS GEHEIMNIS: DIE KOMBINATION AUS KÜNSTLER UND UNTERNEHMER

*»In their own way, all artists are entrepreneurs,  
and all entrepreneurs are artists.«*

---

*Hugh MacLeod*

Unser Arbeitsalltag ist immer noch stark von den einstigen Abläufen der Industriegesellschaft bestimmt. Heute haben wir aber die Möglichkeiten der Wissensgesellschaft. Arbeit kann anders organisiert werden. Die Möglichkeiten, am Markt mitzumischen, sind vielfältig, die Hürden zu einer Unternehmensgründung minimal. Wer sich für kreatives Unternehmertum entscheidet und seine Arbeit künstlerisch angeht, kann freier, unabhängiger und selbstbestimmter arbeiten. In der Zukunft der Arbeit wird es ohnehin nicht mehr heißen »Finde einen Job«, sondern »Finde eine Lösung«!

Die Kombination aus künstlerischer und unternehmerischer Herangehensweise ist genau das, was schon jetzt und auch in Zukunft von entscheidender Bedeutung sein wird. Für dich bedeutet das, Ja zu deinem inneren Künstler zu sagen und gleichzeitig den Unternehmer in dir aufzuwecken. Für gelungene Geschäftskonzepte müssen die beiden sich aufeinander einlassen.

Aber keine Angst! Mit Künstler meinen wir nicht den literaturpreisgekrönten Schriftsteller, den exzentrischen Maler, den oscarreifen Filmemacher oder den begnadeten Musiker – genauso wenig meinen wir den millionenschweren Großunter-

nehmer. Wir sprechen von Kräften, die in jedem von uns leben. Das besondere Geschick, die schöpferischen Fähigkeiten, die Freude an der Gestaltung, die Liebe zur Freiheit und Entfaltung und die Lust daran, sein Leben und seine Arbeit selbstständig zu meistern. All das liegt in unserem menschlichen Wesen! Immer wenn du andere Arbeit machen willst als die, die von dir verlangt wird, sind es diese Kräfte, die sich melden. Denn der Künstler und der Unternehmer lassen sich nicht vollkommen im Zaum halten. Sie wollen kreativ und selbstbestimmt sein!

Der Künstler widmet sich gerne nur seiner Kreativität, aber der Unternehmer möchte unabhängig sein. Er findet pragmatische Mittel und Wege, seine Kunst zum Geschäft zu machen. Dass Geld verdienen zu müssen die Kunst verdirbt, ist eine verhängnisvolle Attitüde. Vielen »echten« Künstlern würde zumindest ihr finanzielles Leid vergehen, wenn sie sich einen Ruck geben würden und endlich ihre eigene Idee von der perfekten Galerie, einem Musik- oder Literaturverlag oder der Theater- und Filmproduktion aufziehen würden, anstatt sich von Subventionen abhängig zu machen, oder darüber beklagen zu müssen, dass sie nicht gefördert oder ausgebeutet werden. Künstler warten selbst heute, im Zeitalter der Internets, immer noch darauf, dass andere ihnen eine Bühne bieten und dass sie »entdeckt werden«. Die vorherrschende Logik, von irgendwem auserwählt und genommen werden zu müssen, zerstört bis heute genug Lebensträume. Es ist Zeit, sich endlich davon zu lösen.<sup>4</sup>

**DIE VORHERRSCHENDE LOGIK, VON IRGENDWEM AUERWÄHLT UND GENOMMEN WERDEN ZU MÜSSEN, ZERSTÖRT BIS HEUTE GENUG LEBENSTRÄUME. ES IST ZEIT, SICH ENDLICH DAVON ZU LÖSEN.**

Nun gehört es zu den wahrscheinlich größten Irrtümern der Multioptionsgesellschaft, dass jeder einfach irgendeine künstlerische Profession aufnehmen und auch

davon leben könnte. Davon sprechen wir hier nicht. In Wirklichkeit können sogar die meisten Berufskünstler das nicht. Von Talent allein lässt es sich häufig schlecht leben. Daher ist es so wichtig, auch den Unternehmer in sich zu wecken. Niemand, der sich nicht selbst finanzieren kann, ist unabhängig. Aber Kreativität und die Entscheidung, die eigene Arbeit als Kunst zu verstehen, ist nicht Berufskünstlern vorbehalten. Dein innerer Künstler und dein innerer Unternehmer vereinen alle Qualitäten, die du für die kreative Selbstständigkeit brauchst. Der Aufbruch in eine neue Selbstständigkeit beginnt, wenn wir kreativ sind wie ein Künstler, aber handeln wie ein Unternehmer.

**WAS BRINGT DER KÜNSTLER MIT:** *Kreativität, Empathie, Hingabe, Leidenschaft, emotionale Tiefe, Sensibilität, Talent, Multidimensionalität, Offenheit für Inspiration, intrinsische Motivation, Unangepasstheit.*

**WAS BRINGT DER UNTERNEHMER MIT:** *Pragmatismus, Findigkeit, Risikobereitschaft, Optimismus, gute Chancenwahrnehmung, Entscheidungskompetenz, Führungsqualität, Geschäftssinn, Freiheitsliebe, Unaufhaltsamkeit, Ausdauer, Krisenfestigkeit, Selbstsicherheit, Verantwortungsbewusstsein, Handlungsorientiertheit.*

Warum ist diese Kombination unschlagbar? Künstler fühlen sich zu ihrer Arbeit hingezogen, auch wenn sie manchmal mit sich hadern und auch wenn sie sich immer unvollkommen anfühlt – sie müssen ihrer Kunst trotzdem nachgehen! Sie empfinden ihre Arbeit als Geschenk und als inneren Auftrag. Unternehmer sind Macher, die nach finanzieller Unabhängigkeit suchen und sich bei der Umsetzung ihrer Ideen nicht aufhalten lassen. Sie haben Spaß an Herausforderungen und daran, Lösungen anzubieten. Sie vergessen dabei den Markt nicht. Beide sind Gestal-

ter, nur bedienen sie sich unterschiedlicher Werkzeuge.<sup>5</sup> Das Gute ist: Beide sind bereits in jedem von uns angelegt! Wir alle verfügen sowohl über Kreativität als auch über die Fähigkeit zur Selbstständigkeit. Es geht also nicht darum, sich ganz neue Eigenschaften aneignen zu müssen, sondern darum, seine ureigenen Veranlagungen wiederzubeleben.

Wir wollen uns nicht lange an dem Begriff »Unternehmer« abarbeiten. Es ist ein schrecklich antiquiertes Wort, das nicht die Bilder hervorruft, die wir meinen, wenn wir von einem unternehmerischen Lebensentwurf sprechen. Aber der Begriff ist für unsere Argumentation praktisch. Also verwenden wir ihn. Auch eine Diskussion über den Kunstbegriff bringt uns hier nicht weiter. Wir nehmen für die Länge dieses Buches einmal an, dass unsere »Kunst« das ist, was uns innerlich antreibt, was uns lebendig macht und was uns beflügelt, wenn wir tun, was uns wichtig ist. Wenn wir ohne Anleitung arbeiten. »Working without a map«<sup>6</sup>, wie Seth Godin es nennt. Joseph Beuys hat mit seinem Ausspruch »Jeder Mensch ist ein Künstler« für die Öffnung des Kunstbegriffes plädiert. Für ihn war jeder ein Künstler, der sich an der Gestaltung der Gesellschaft beteiligt, und er wies dabei auf die Möglichkeit einer ganz neuen Disziplin der Kunst hin.<sup>7</sup> Seth Godin mahnt uns, dass »making art«, also Kunst schaffen, für jeden nicht nur möglich, sondern ein neues Kunstverständnis auch Merkmal bedeutender Arbeit sei.<sup>8</sup>

Wann immer du dich für etwas engagierst, etwas für deine Freunde organisierst, eine aufwändige Party schmeißt, etwas im Internet verkaufst, etwas vereinfachst, verbesserst und weißt, wie man mehr aus seiner Sache machen kann, oder anderen hilfst, zeigt sich der Unternehmer in dir. Du bist es, du nennst dich nur nicht so. Und kennst du dieses Gefühl, etwas mit den Händen gestalten zu wollen? Immer wenn du dir vornimmst, etwas schöner zu machen, vielleicht etwas außergewöhnli-

ches zu kochen, umzugestalten, selbst zu bauen, Musik zu machen, zu tanzen, zu singen, zu verführen und etwas von ganzem Herzen zu lieben? All das ist der Künstler in dir! »Hausfrauen« beispielsweise werden kaum mit Unternehmerinnen verglichen, dabei demonstrieren sie seit jeher unschätzbare unternehmerische Qualitäten. Schließlich haben sie oft jede Menge kreative Fähigkeiten und müssen zudem gut wirtschaften können – die wichtigsten Voraussetzungen, um unternehmerisch erfolgreich sein zu können.

Egal, was du gerade beruflich tust – in dir wohnt ein Künstler und ein Unternehmer. Du hast die Wahl, ob sie auch zum Einsatz kommen.

# WARUM GRÜNDEN?

»The three most harmful addictions are heroin,  
carbohydrates, and a monthly salary.«

---

*Nassim Taleb*

Kreatives Unternehmertum bedeutet mehr als nur ein Geschäft zu führen. Entrepreneurship ist ein unternehmerischer Lebensstil, der sehr viel mehr Menschen liegen würde als die abhängige Beschäftigung. Nur hat die gesellschaftliche Norm es nicht für uns vorgesehen. Hinzu kommt ein Bild der Selbstständigkeit, für die man besonders leidensfähig sein muss, um Erfolg zu haben. Was aber, wenn der Weg hin zu einem selbstständigen Arbeitsleben gar nicht so fürchterlich ist? Was, wenn es überaus spannend ist, sobald man sich auf seinen Weg gemacht hat und anstelle in einer Welt von Problemen zu leben, auf einmal Lösungen findet? In der Gründung eines Unternehmens liegt die wundervolle Chance, seinem Leben eine Aufgabe zu geben. Arbeit wird oft als lästige Pflicht empfunden, aber wenn die eigene Arbeit nicht mehr nur aus Pflichten besteht, die man aufgetragen bekommt, sondern mit einer selbstgewählten Lebensaufgabe verknüpft wird, dann verwandelt sie sich in etwas Positives. Eine Aufgabe zu haben ist etwas, für das es sich zu arbeiten lohnt. Zwar viel Arbeit, aber keine richtige Aufgabe zu haben, ist ein Umstand, den viele im Job beklagen.

Nur im eigenen Unternehmen kann man all seinen Fähigkeiten und Talenten Raum geben. Manchmal weiß man gar nicht, wo seine geheimen Talente liegen, weil man sie bisher noch nie wirklich genutzt hat. Viele Unternehmer lieben ihre Arbeit, weil sie sich nicht wie Arbeit anfühlt. Besonders dort, wo sich individuelle

Talente und Interessen zeigen, lohnt es sich, auch den Unternehmer in uns zu wecken. Wer seine Talente vernachlässigt, wird weder sein volles Potenzial entfalten können noch je glücklich werden mit dem was er tut.

Selbstverständlich ist es legitim, seinen Talenten und Interessen nur als Hobby nachzugehen. Wenn du den Künstler in dir gefunden hast und er auch schon tätig wird, besteht keinerlei Zwang, den Unternehmer nicht schlafen zu lassen. Aber wenn du davon leben möchtest, musst du den Unternehmer aufwecken. Andersherum ist das ebenso sinnvoll. Denn wenn der Unternehmer wach ist, aber der Künstler schlummert, wird es dazu führen, dass dein Unternehmen vielleicht im herkömmlichen Sinne erfolgreich sein kann, die zugehörige Arbeit aber wahrscheinlich wieder als mühsam empfunden wird. Außerdem wirst du unter deinen kreativen Möglichkeiten bleiben und das macht insbesondere die Selbstständigkeit schwer. Wenn nicht beide Geister in dir wach sind, die sich gegenseitig beflügeln, dann bleibt es entweder beim unbezahlten Hobby, oder beim stressigen Job.

**HEUTZUTAGE BRAUCHST DU KEINEN JOB,  
DU BRAUCHST EINE BESSERE IDEE.**

Es gibt eine *aktive* Freiheit, sein Leben zu gestalten, und eine *passive* Freiheit, die Gestaltung anderen zu überlassen. Heute gibt es keinen Grund mehr, die Gestaltung anderen zu überlassen. Heutzutage brauchst du keinen Job, du brauchst eine bessere Idee.

## GUTE GRÜNDE

Der schönste Grund zu gründen ist, weil es großen Spaß macht! Nirgends sonst kann man sich in seinem Arbeitsleben so vielfältig ausprobieren, so tief verwirklichen und so stark weiterentwickeln, als über den Aufbau eines eigenen Unternehmens. Derek Sivers, Entrepreneur und Gründer von CD-Baby, schreibt »When you make a company, you make a utopia. It's where you design your perfect world.«<sup>9</sup> Eine Art »Utopia« also, ein Traum von einer Arbeitswelt, die man selbst gestalten kann. Es gibt aber keinen Schreibtisch, an den du dich einfach setzen könntest, keine festen Abläufe, die du nur befolgen musst, niemand arbeitet dich ein und du bekommst auch zur Begrüßung keinen Kuchen. Aber es ist deine Welt, die du selbst bauen kannst, und damit die vielfältigste Herausforderung, deines gesamten Arbeitslebens. Deine perfekte Arbeitswelt – sie muss keine Utopie bleiben. Du kannst noch heute entscheiden, womit du dich in deinem Leben beschäftigen möchtest. Es gibt genug zu tun. Du musst nur wissen, was dich wirklich bewegt und wo deine Kunst liegt.

Der *beste* Grund zu gründen, ist, weil man einen echten Grund hat, einen »Beweggrund«. Du brauchst als Gründer eine klare *Intention*. Nicht weil es ein Merkmal der besonders hippen Start-up-Kultur ist, sondern weil die Arbeit, die dazu gehört, ein Geschäft aufzubauen und am Laufen zu halten, dir sonst zu viel werden wird. Du musst ehrlich mit dir selbst und deiner Kundschaft sein. Du musst genau wissen, was dich als Gründer antreibt. Dein Beweggrund muss nicht kompliziert oder hochgestochen sein, sondern aufrichtig. Er muss dir wichtig sein. So wichtig, dass du dein Arbeitsleben danach ausrichten möchtest. Der Wunsch nach Freiheit allein reicht als Beweggrund für eine Unternehmensgründung nicht aus, ebenso