

Erik Ringertz, Fredrik Emdén

Harder, better, faster, stronger

Führen ohne Hierarchie. Das Netlight-Prinzip der Un-Führung

2019, kartoniert, 170

EUR 25/EUA 25,70/sFr 34,70

ISBN 9783593511368

Erscheinungstermin / Sperrfrist: 18.09.2019

Erik Ringertz handelt nach dem Prinzip der Un-Führung. Und der Erfolg gibt dem Netlight-CEO recht. Das Unternehmen wächst stetig! Zusammen mit Fredrik Emdén hat er die Geschichte der Transformation zum organischen wachsenden Unternehmen ohne Hierarchie aufgeschrieben.

Kann ein hierarchiefreies Unternehmen erfolgreich sein? Kann es! Bestes Beispiel ist Netlight, ein internationales Beratungsunternehmen mit tausend Angestellten. Der Hidden Champion, der nur einen CEO hat, weil es das Gesetz so will, berät die größten der Großen in Sachen IT und Digitalisierung. Dabei hat Gründer Erik Ringertz mit seinem Credo »Führung ist eine Gabe, keine Rolle« Netlight produktiver und kreativer gemacht als manch durchstrukturierten Konzern. Es ist ein organisch wachsendes Unternehmen, das die Mitarbeiter und nicht die Hierarchie ins Zentrum stellt. Wie es dazu kam und warum es funktioniert, erklärt er in seinem Buch.

»Es gibt nicht nur eine Möglichkeit, sich zu organisieren«, sagt Erik Ringertz. Unternehmen sind keine Maschinen und Mitarbeiter keine Zahnräder. Unternehmenskultur kann man nicht anordnen und Motivation nicht kaufen. In seinem Buch zeigen Ringertz und Emdén, dass Unternehmer eine Wahl haben, denn es gibt diverse Möglichkeiten, ein Unternehmen zu führen: flache Organisationen, Matrixorganisationen oder die strikt hierarchischen Organisationen. Die Autoren raten, den eigenen Weg zu beschreiten und zu tun, was sich im Innersten natürlich anfühlt. Bei Netlight etwa, leitete die Krise der Internetwirtschaft eine Transformation im Unternehmen ein. Netlight fand immer mehr zu sich selbst - und weckte dabei das öffentliche Interesse. Ringertz beschreibt, wie sich sowohl die Vorstellung, von einem aus sich selbst heraus wachsenden Unternehmen, als auch die natürliche Führungsform langsam entwickelt und zu einer Philosophie zusammengefügt hat. Und wie die Mitarbeiter Netlight gemeinsam zum Wachstum aus eigener Kraft, ohne Fusionen oder Aufkauf, geführt haben.

Die Kapitel mit Titeln wie »von innen nach außen wachsen«, »Verantwortung und Freiheit«, »Lust statt Wettbewerb«, sind inspirierende Unternehmensgeschichte, Denkanstoß und Orientierung für den individuellen Weg zur neuen Führungskultur. »Die Mitarbeiter sind das Unternehmen«, lehrt Ringertz und schlägt unter anderem das dialogische Lesen des Buches vor. Ein spannender und bereits von Erfolg gekrönter Un-Führungsansatz.

Der Autor

Erik Ringertz ist CEO von Netlight Consulting, einem IT-Beratungsunternehmen mit über 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und vier Niederlassungen in Deutschland und der Schweiz. Er wurde als Chef des Jahres ausgezeichnet und lebt mit seiner Familie in München. Co-Autor Fredrik Emdén ist ein renommierter Wirtschaftsjournalist mit den Schwerpunkten Management und Führung.

Kontakt

Margit Knauer, knauer@campus.de, 069 976 516-21

Inga Hoffmann, hoffmann@campus.de, 069 976 516-22